



2019-2021

KOMDIRS INDSATSOMRÅDER

2019-2021

KOMDIRS INDSATSOMRÅDER



KOMDIR er et forum for kommunale topchefer, som ønsker en kvalificeret platform for dialog og videndeling om det overordnede og tværgående strategiske lederskab samt om den kommunale topleders udvikling, udfordringer og faglighed. KOMDIR ønsker at optræde som en konstruktiv meningsdanner, der deltager i den offentlige debat om kommunernes rolle og udviklingen af den danske velfærdsmodel med udgangspunkt i topchefens position

KOMDIR arbejder overordnet for at styrke og udvikle samfundet og det lokaldemokrati, kommunerne er en driver og del af. KOMDIR er både et forum for sparring og meningsudveksling imellem de enkelte medlemmer, og et talerør for holdninger og erfaringer fra topchefer i kommunerne.

KOMDIR ser på samfundet med de briller, vi bærer. Altså er KOMDIRs tilgang altid med udgangspunkt og omdrejningspunkt i den viden og erfaring, vi har som topchefer i kommunerne.

KOMDIR har et løbende øje på de tendenser, der er i samfundet, og de udmeldinger, der kommer fra centralt hold. Vi agerer som sparringspartner, når tendenser og udmeldinger skal blive til love og regler.

KOMDIR peger på tre indsatsområder, der i disse år er særlig vigtige for foreningen:

KOMDIR vil arbejde for at styrke lokaldemokratiet og kommunestyret og derigennem tilliden til det offentlige. Vi vil arbejde for at udvikle kommunernes rammevilkår, så vi sikrer den lokale velfærd - også i fremtiden, og vi vil sikre bedre sammenhæng for borgerne, når de møder den offentlige sektor.

1 KOMDIRS INDSATSOMRÅDER

KOMDIR vil arbejde for at styrke lokaldemokratiet og kommunestyret - og derigennem tilliden til det offentlige

Et velfungerende lokaldemokrati er motoren i den danske velfærd og kommunerne er borgernes hovedindgang til det offentlige. Men kommunestyret er også under konstant forandring og sætter det moderne lokaldemokrati under pres.

Borgernes inddragelse og indflydelse er afgørende for et velfungerende lokaldemokrati, tilliden til det offentlige og vores legitimitet til at agere som myndighed. Men de traditionelle greb til inddragelse og indflydelse er ikke længere nok.

Borgerne efterspørger flere muligheder for at komme med input og præge beslutningerne. Kommunerne er i dag i høj grad optaget af at finde nye måder at mødes med borgerne på og skabe fælles resultater. KOMDIR vil arbejde for at styrke lokaldemokratiet blandt andet igennem øget fokus på, videndeling om og udvikling af rammerne for denne demokratiske dialog.

Regeringens forståelsespapir fra 2019 ønsker ledelse af den offentlige sektor på en ny måde. KOMDIR vil have fokus på kerneopgaven, på medarbejdernes trivsel og på bæredygtighed. Foreningen indgår derfor – til stadighed - aktivt i arbejdet med at udvikle kommunestyret og den offentlige ledelse – på en ny måde.

2 KOMDIRS INDSATSOMRÅDER

KOMDIR vil arbejde for at udvikle kommunernes rammevilkår, så vi sikrer den lokale velfærd - også i morgen

Kommunestyret har traditionelt været en stabil konstruktion med klare mål og rammer. I dag er vilkårene mere flydende og indsatsen justeres løbende. Kommunerne skal fortsat levere kerneopgaven, men samtidig være rustet til, at opgaverne og forventningerne til os kan ændre karakter i morgen.

Hverdagens vilkår i en kommune er økonomisk tilpasning, effektiviseringer, digitalisering og reformer. KOMDIR vil være med til at præge, hvordan disse omstillinger overfor borgerne og overfor vores egne arbejdspladser sker bedst muligt.

KOMDIR vil derfor være sparringspartner i reform- og lovgivningsprocesser, så medlemmernes viden og erfaring kommer tidligere på bordet. Og vi vil være en aktiv medspiller, når tiltagene skal implementeres mest hensigtsmæssigt.

KOMDIR vil have øje for både muligheder og udfordringer i de rammevilkår, der møder kommunerne – herunder de teknologiske muligheder vi møder, men også de etiske dilemmaer, de kan efterlade medarbejderne med.

3 KOMDIRS INDSATSOMRÅDER

KOMDIR vil sikre bedre sammenhæng for borgerne, når de møder den offentlige sektor.

Den lokale velfærd i Danmark er omfattende, og fordelt på mange parter. Derfor kan mange borgere opleve, at være fanget ”mellem flere stole” i det offentlige – både internt i de kommunale søjler og på tværs af den offentlige sektor. Især overgangene fra én myndighed til en anden er for ofte forbundet med besvær og misforståelser. Og der er behov for bedst mulig udnyttelse af vores samlede ressourcer.

KOMDIR mener, at de kommunale topchefer har en stor opgave her. Et stort ansvar, der skal løftes, for at sikre en bedre sammenhæng for borgerne – en lettere, mere ordentlig og tryggere ”rejse” igennem systemet – ikke mindst for de svageste. Opgaven kan kun løses, hvis alle ledere og medarbejdere ser sig selv ind i nye samarbejdsformer – på tværs af offentlig og privat, på tværs af fag og uddannelser – og i tæt samarbejde med borgerne – gerne ved at styrke borgere og borgergruppers muligheder for selv at løfte eller bevare egen selvstændighed.

KOMDIR vil derfor udvikle rammerne for en bedre tværgående ledelse, udfordre den lovgivning, der – utilsigtet – risikerer at skabe sværere overgange, og udforske de styrker og fremtidige muligheder, der ligger i mellemrummene og ligger i muligheden for at styrke borgernes egne ressourcer. En mere helhedsorienteret indsats i kommunerne vil ikke alene hjælpe de enkelte borgere, men styrke hele den offentlige sektor.

DELER VIDEN MED VERDEN

Mængden af viden, erfaring og gode eksempler ude i kommunerne er meget stor og KOMDIR ønsker på den baggrund at styrke videndelingen til læring og inspiration. Det gælder både internt imellem KOMDIRs medlemmer og eksternt ift. diverse interessenter og pressen.

KOMDIR håber i forlængelse heraf, at videndelingen også vil skabe større åbenhed og dialog om lokaldemokrati, kommunestyret og tilliden hertil.

INDSAMLING OG DISTRIBUTION

KOMDIR indsamler erfaringer og gode eksempler blandt medlemmerne

Det kan være aktuelle temaer - ex.vis i forbindelse med reformudspil eller evalueringer

Det kan også være valgte temaer, som kommunerne arbejder med - så som demokratisk dialog

Eksemplerne deles via KOMDIRs hjemmeside, foreningens nyhedsbrev eller direkte til pressen

Eksemplerne bruges ifm. konferencer, møder m.m.

SOCIALE MEDIER

Målet er en løbende deling af viden, erfaring og gode eksempler under #KOMDIR

Alle medlemmer af KOMDIR opfordres til aktivt at dele

Bestyrelsen går forrest og deler selv viden og erfaring under #KOMDIR

Bestyrelsen opfordrer også andre til at dele og/eller tilføje #KOMDIR, når de deler