
KOMDIRS INDSATSOMRÅDER

2021-2023



KOMDIR er et forum for kommunale topchefer, som ønsker en kvalificeret platform for dialog og videndeling om det overordnede og tværgående strategiske lederskab samt om den kommunale topleders udvikling, udfordringer og faglighed. KOMDIR ønsker at optræde som en konstruktiv meningsdanner, der deltager i den offentlige debat om kommunernes rolle og udviklingen af den danske velfærdsmodel med udgangspunkt i topchefens position

KOMDIR arbejder for at styrke lokaldemokratiet, fællesskabet og tilliden til det kommunale Danmark.

KOMDIR er både et forum for sparring og meningsudveksling imellem de enkelte medlemmer, og et talerør for holdninger og erfaringer fra topchefer i kommunerne.

KOMDIR ser på samfundet med de briller, vi bærer. Altså er KOMDIRs tilgang altid med udgangspunkt og omdrejningspunkt i den viden og erfaring, vi har som topchefer i kommunerne

KOMDIR har udsyn og øje for andre og nye perspektiver på opgaven i både ind- og udland.

KOMDIR har et løbende øje på de tendenser, der er i samfundet, og de udmeldinger, der kommer fra centralt hold. Vi byder ind med fakta og erfaring, og agerer som sparringspartner, når tendenser og udmeldinger skal blive til reformudspil og regler.

KOMDIR peger på to indsatsområder, der er særligt vigtige for foreningen i de kommende år: Vi vil kæmpe for lokaldemokratiet og de store og små fællesskaber i kommunerne, og vi vil gå foran i udviklingen af fremtidens kommunale ledelse

1 KOMDIRS INDSAT SOMRÅDER

KOMDIR vil kæmpe for lokaldemokratiet og de store og små fællesskaber i kommunerne.

Kommunerne er borgernes hovedindgang til det offentlige og et velfungerende lokaldemokrati er fuldstændig afgørende for sammenhængskraften, fællesskabet og tilliden til den danske samfundsmodel.

KOMDIR vil kæmpe for lokaldemokratiet og de store og små fællesskaber i kommunerne - men også den forskellighed, der er grundlaget for kommunernes eksistens.

Borgernes inddragelse og indflydelse er afgørende for et velfungerende lokaldemokrati. KOMDIR og Tænk tanken Mandag Morgen udgav i foråret 2021 undersøgelsen *”Lokaldemokrati i Nybrud – 10 indsigter set fra kommunaldirektørens perspektiv”*. Med afsæt i de 10 indsigter vil KOMDIR undersøge og understøtte udviklingen af nye veje for demokratisk dialog – ikke mindst inden for nogle af de klassiske velfærdsområder som beskæftigelse, ældre, social- og specialområdet, hvor undersøgelsen peger på et uforløst potentiale.

Trapper vaskes oppefra, og i erkendelse heraf vil KOMDIR have særligt fokus på kommunaldirektørens ansvar for og rolle i den nødvendige kompetenceopbygning og kulturforandring – både i organisationen og på eget kontor.

Samspelet mellem det politiske niveau og organisationen er en helt afgørende brik i udøvelsen og udviklingen af vores lokaldemokrati. Kommunaldirektørerne skal sikre, at de understøtter det politiske niveau bedst. I takt med at nye politikere og nye dagsordener kommer til, stiller det nye krav til både embedsværk, politikere og den måde, vi indretter vores lokale demokrati og organisationer på. KOMDIR vil arbejde for at styrke og udvikle samarbejdet.

2 KOMDIRS INDSAT SOMRÅDER

KOMDIR vil gå foran i udviklingen af fremtidens kommunale ledelse

God offentlig ledelse er en forudsætning for, at vi i kommunerne kan levere på kerneopgaven og servicere borgerne bedst.

Organisationens sammenhængskraft og evne til at tænke og lede på tværs er afgørende for at sikre borgerne og medarbejderne de bedste betingelser. Vi lykkes kun, når hele kæden lykkes.

God offentlig ledelse er en forudsætning for, at kommunerne kan forblive en attraktiv arbejdsplads og at vi også i fremtiden kan rekruttere de bedste ledere og medarbejdere.

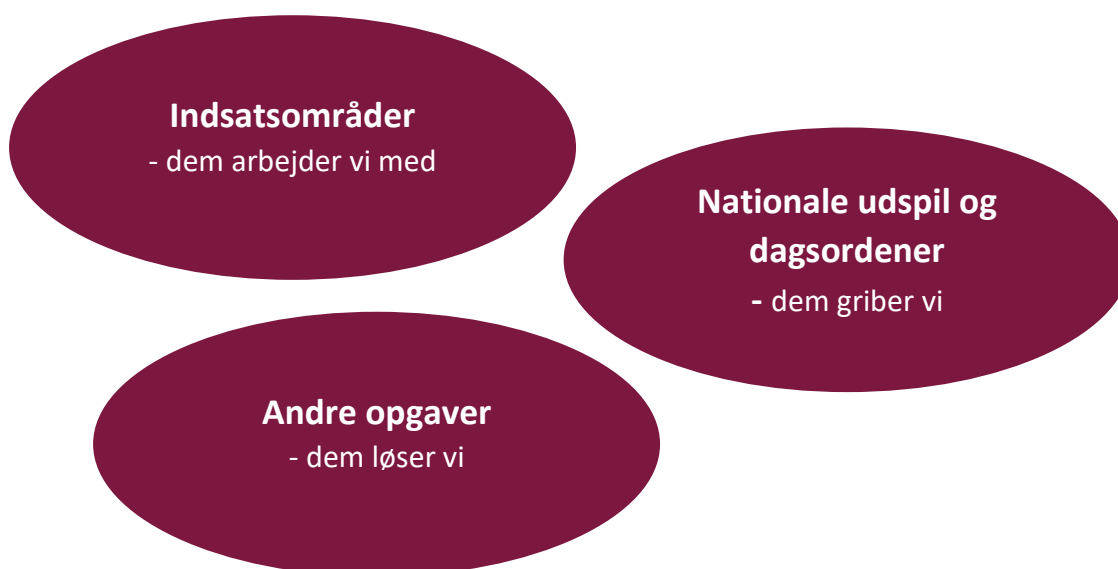
Ledelsesopgaven forandrer sig i takt med samfundet og borgerne i det, og vi skal som topledelse have øje for de nye dagsordener, drivkræfter og ikke mindst generationer, der ændrer på opgaven.

Hvordan styrker vi eksempelvis den borgernære ledelse, når vores ledere også skal forholde sig til bæredygtighed, digital transformation, økonomi, borgerinddragelse og nye medarbejdere med egne individuelle ønsker og behov, der ikke nødvendigvis spejler borgernes?

KOMDIR vil være klogere på problemerne, inden vi kaster os ud i løsningerne. Vi vil gå foran i udviklingen af fremtidens kommunale ledelse, men vi vil ikke gå alene – tværtimod. Sammen med forskere, praktikere, chefforeninger og andre relevante aktører vil vi søge viden og søge svar, og vi vil undersøge nye greb og tilgange til ledelsesopgaven på alle niveauer.

BESTYRELSENS ARBEJDE

Hovedbestyrelsens arbejde kan inddeles i tre kategorier:



Indsatsområder

- Vi igangsætter undersøgelser og analyser – gerne i relevante partnerskaber
- Vi faciliterer vidensdeling på tværs (webinarer, konferencer m.m.)
- Vi tager møder med relevante parter (KL, styrelser, politikere, m.fl.)
- Vi kommunikerer løbende til medlemmerne og beder om input

Nationale udspil og dagsordener

- Vi deltager i den offentlige debat og mødes med relevante parter
- Vi er internt i løbende dialog om de store dagsordener
- Vi indsamler pointer og perspektiver hos vores kollegaer og inddrager kredsene i vores arbejde

Andre opgaver

- Vi deltager i diverse fora
- Vi samarbejder med de øvrige chefgrupper i Paraplyen
- Vi deltager i relevante, internationale samarbejder

Hovedbestyrelsen ønsker at evaluere arbejdsformen i sommeren 2022