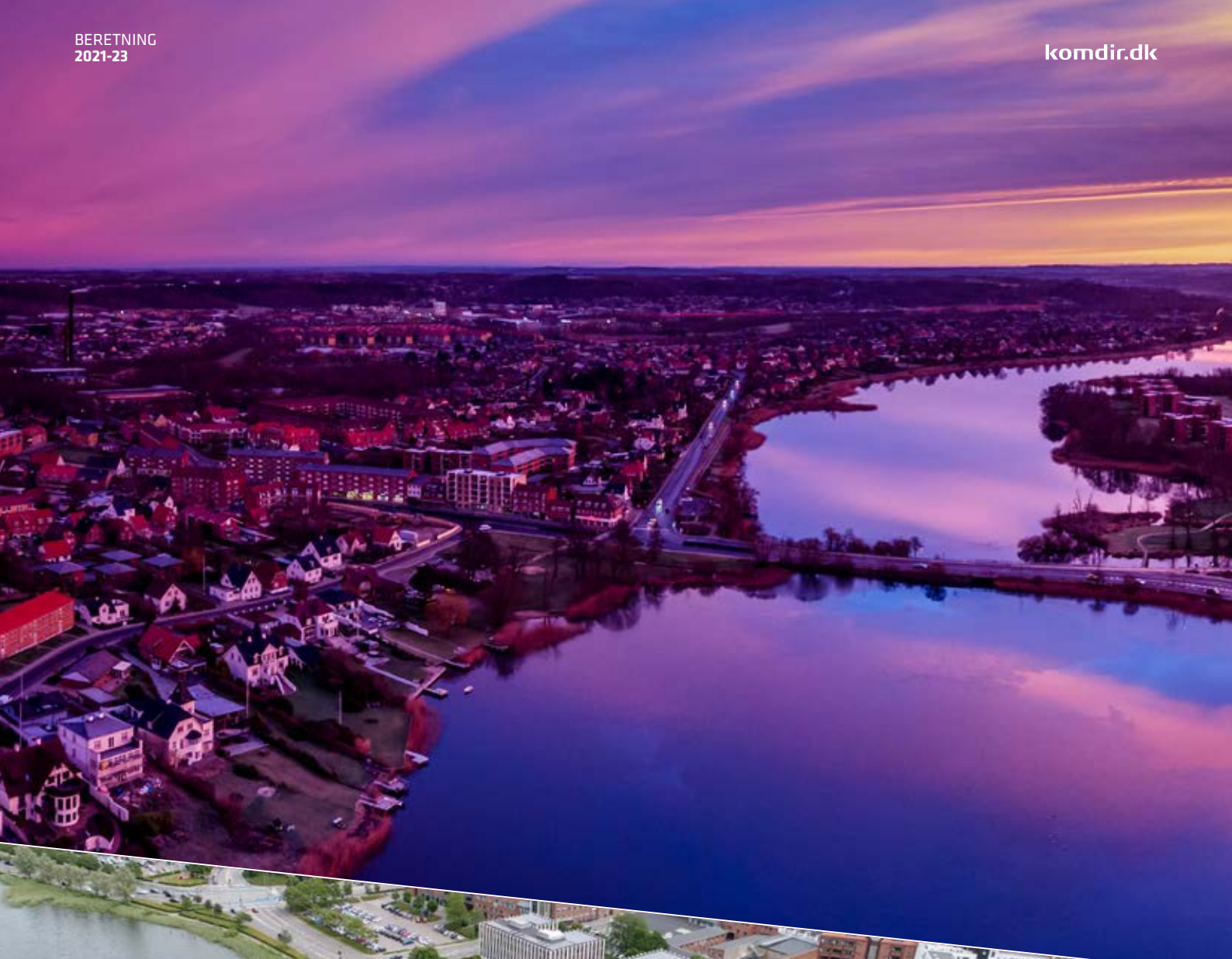


komdir.dk



BERETNING 2021-23





INDHOLD

4-5	Formandens beretning
6-7	Hovedbestyrelsen 2021-2023
8	Foreningen
9	Medlemsforhold
10-11	KOMDIRs kredsbestyrelser
12-16	Regnskab 2021
17-21	Regnskab 2022
22	Budget 2023 og 2024
24	Hovedbestyrelser siden 2001
26-27	Vedtægter

FORMANDENS BERETNING FOR PERIODEN 2021 – 2023

Velfærdssamfundets store dagsordener, opgaver og udfordringer har altid fyldt på kommunaldirektørens bord. Og det er som om, at det har spidset til i de senere år. Jeg kan nævne alt fra corona til energikrise, krig i Europa, klima, demografisk pres, og stigende forventninger og krav fra både borgere og politikere.

Derfor fylder det i den offentlige samtale hvordan fremtidens velfærdssamfund ser ud. *Kommunal frisættelse* har været et af de store slagord de seneste to år, med høje forventninger til hvad det kan medføre af nye løsninger. Samtidig taler den nye regering over midten om øgede krav, styring og besparelser.

Hvis nogen kan lykkes med at navigere i alle disse hensyn, så er det vores lokaldemokrati og decentrale forvaltning. Vi står på et solidt fundament af demokratiske værdier, embedsdyder, og solid faglighed. Og kigger man på det danske kommunestyre udefra, f.eks. fra Europarådets Kongres, er vi et skoleeksempel på en velfungerende decentral model. Som en af vores kolleger har sagt flere gange: Det er i de her situationer, at vi som offentlige topledere skal tage anførerbind fremfor sørgebånd på. Og det har vi så gjort – igen og igen – bare tænk på corona-pandemien, energikrisen og Ukraine-indsatsen.

Kommunaldirektørerne står heldigvis ikke alene i det her arbejde. Vi har vores engagerede politikere og vores forvaltninger og institutioner – og ikke mindst dyrker vi vores fællesskab og kollegaskab i regi af KOMDIR. Hvad end det er en-til-en, på sparrings-webinarer, kredsmøder, eller som på årskonferencen i september 2022, mødes vi, kigger hinanden i øjnene, og udveksler tanker og ideer om, hvordan vi går til opgaven.

I forlængelse af sidste generalforsamling afholdt vi i august 2021 et seminar for den nye Hovedbestyrelse. Der var bred enighed om at forsætte arbejdet med KOMDIRs dobbeltrolle som både **interessevaretager** udadtil og **platform for videns- og erfaringsdeling** indadtil. Men vi kom også hurtigt frem til, at foreningens arbejde falder i tre grupper:

- Vores strategiske indsatsområder – der hvor vi selv ønsker at skubbe på
- Vores indspark i de store dagsordener – der hvor vi ønsker at have en stemme
- Der hvor vi er til stede – hvor der bliver kaldt på vores viden og erfaring

Og her har vi som Hovedbestyrelse så forsøgt at spille på alle tangenterne i vores arbejde de sidste to år.

KOMDIRs indsatsområder

Vi har som Hovedbestyrelse sigtet mod at bidrage til to større dagsordener, som vi mener har været særligt vigtige, og hvor vi som forening har noget at bidrage med:

1. KOMDIR vil kæmpe for lokaldemokratiet og de store og små fællesskaber i kommunerne
2. KOMDIR vil gå foran i udviklingen af fremtidens kommunale ledelse

Det har været et gennemgående tema i vores arbejde at stå på, og være med til at skabe, ny viden, i forhold til de to indsatsområder. Det er blevet til to større undersøgelser i samarbejde med henholdsvis Mandag Morgen og Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, som vi har bygget på i foreningens øvrige aktiviteter.

I vores **arbejde for at styrke lokaldemokratiet** har vi i samarbejde med Mandag Morgen udgivet rapporten **Lokaldemokrati i Nybrud**. Her har vi samlet op på viden fra Jer – landets kommunaldirektører – om, hvordan vi kan forny samarbejdet med borgerne om udviklingen af velfærd og politik. Det blev til 10 indsigter om bl.a. nye politikroller, "det blanke papirs princip", og på hvilke områder vi er nødt til at øve os i at inddrage på nye måder.

Derudover har vi deltaget i den nationale samtale om samspillet mellem embedsmænd og politikere, der særligt har fyldt siden kommunalvalget i 2021. Vi har bl.a. stillet op til **paneldebat** på kommunalpolitisk topmøde om emnet - både i 2022 og 2023. Vi har været synlige i medierne med **debatindlæg** om samspillet udfordringer og muligheder. Og på

Folkemødet i 2022 havde vi arrangementet "*Nyt politisk lederskab – nye tider, nye roller?*".

I arbejdet med **udviklingen af fremtidens kommunale ledelse** har vi haft fokus på kommunal topledelse. Her har vi, sammen med Lotte Bøgh Andersen ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, brugt kommunalvalget som anledning til at sætte fokus på, hvordan vi som kommunaldirektører tager imod de nye lokalpolitikere. Det blev til en **rapport om onboarding af de nye lokalpolitikere**. Onboarding-processen afspejler det lokale samarbejde med politik og med relationer. Undersøgelsen viste, hvordan vi tilrettelægger processen ud fra forskellige lokale behov, med det formål bedst muligt at koble de politiske ambitioner, ønsker og visioner til vores organisationer. Undersøgelsen så derfor også ind i fremtiden, og pegede på ændrede politikroller og nye former for kommunikation.

Ledelse fik igen lov til at fylde, da vi på **Folkemødet 2022** havde et meget velbesøgt arrangement "*Er du boomer eller woke?*" om ledelse over generationskløften – med deltagelse af en række (fag)politiske ungdomsorganisationer. Og så har vi stillet op til og selv arrangeret **konferencer og arrangementer** om alt fra ydmyghed i ledelse til kommunal frisættelse – bl.a. med Forum for Fremtidens Offentlige Styring og Ledelse.

De store dagsordener

Vi har som forening lagt mange kræfter i vores **interessevaretagende rolle**. Vi har fortsat den forrige hovedbestyrelses arbejde med at prioritere **løbende drøftelser med KL's Direktion** for at gøde og styrke samarbejdet på denne front. Der skal lyde en tak herfra for et åbent samarbejde. Og her i foråret er vi af KL blevet inviteret til fremadrettet at samarbejde tættere om de store velfærdsdagsordener i en arbejdsgruppe. Det lover rigtig godt, og jeg kan kun glæde mig til at følge, hvordan det videre samarbejde udvikler sig.

Gennem **kronikker og i debatindlæg** har vi forsøgt at gøre vores stemme gældende om alt fra 'jobcenter-bashing' og manglen på



hænder i ældreplejen. Og så har vi prioriteret at gå sammen med de øvrige chefforeninger. Det blev f.eks. til et fælles debatindlæg i Jyllands-Posten med Kommunal Velfærdschefers formand Jakob Bigum Lundberg om sundhedsklyngerne – en god oplevelse, som kun kan opfordres til at bygge videre på.

Vi er også selv blevet **opsøgt af pressen**. Her afsøger vi fortsat balancen mellem at træde frem uden at stille os forrest. Det er bl.a. blevet til en optræden i P1 om arbejdskraftsudfordringen og de kommende generationers arbejdskraft. Og måske særlig relevant et tema i Mandag Morgen om udviklingen i kommunaldirektørrollen, foranlediget af den store udskiftning, vi har oplevet oven på kommunalvalget.

Der hvor vi også er til stede

Udover Hovedbestyrelsens indsatsområder, og udover vores indspark i debatten om de store dagsordener, så er vi som forening til stede i rigtig mange sammenhænge. Det skyldes særligt jer medlemmer, der stiller op og repræsenterer jeres kolleger og de lokalsamfund, vi arbejder for – hvad end det er gennem **bestyrelsesposter, arbejde i udvalg eller som medlem af advisory boards**. Jeg nævner i flæng vores arbejde med Komponent, Københavns Professionshøjskole, Dansk Byplanlaboratorium, Budgetvejledningsudvalget, Fremfærd, Det Kommunale Digitaliseringsråd, Væksthus for ledelse, KL's udvalg, m.fl. - ja, når man tæller sammen, er vi faktisk repræsenteret ganske mange steder.

Og så har vi fortsat fulgt **det internationale arbejde** i regi af ICMA. ICMA har gennemgået nogle større forandringer, og bl.a. vedtaget en ny strategiplan, som de er i fuld færd med at implementere. Hovedbestyrelsen har i denne periode prioriteret de nationale dagsordener og foreningens indsatsområder fremfor det internationale. Men der skal lyde en stor tak til Per Røner og Ib Østergaard Rasmussen for at følge, deltage i og holde os opdateret på den internationale front.

Vi giver viden videre til hinanden

Gennem dette arbejde – med indsatsområder,

i samspil med et hav af organisationer, med deltagelse i offentlige debatter, arrangementer, konferencer – og i vores hverdag som kommunaldirektører, opsamlers vi en stor mængde viden. Det er derfor altid et højdepunkt for mig personligt, når det lykkes at samle os på tværs, udveksle erfaringer, og tale om de udfordringer og dilemmaer vores hverdage som kommunaldirektører rummer.

Et højdepunkt for mig har her været **års-konferencen i september 2022**, hvor vi alle samledes for første gang efter corona. Her var plads til at vende de store dagsordener, bl.a. kommunal frisættelse, det specialiserede socialområde og arbejdskraftsudfordringen. Og det er også i sådanne sammenhænge, at vi kan få f.eks. vores onboarding-analyse med Lotte Bøgh Andersen til at leve, og gå i dialog om dens indsigter sammen.

Vi har på Jeres opfordring også eksperimenteret videre med **webinarformatet**. Selvom det aldrig bliver som at mødes og se hinanden i øjnene, kan det alligevel noget som format. For her får vi som kolleger let adgang til et rum for sparring og dialog – hvad end emnet er vilkårene som kommunaldirektører eller de økonomiske rammer, vi arbejder under.

Helt nært har vi de gode relationer i **KOMDIRS kredse**. Selvom vi mødes i mange sammenhænge, vil jeg altid tale for, at det nære kollegiale fællesskab i en stærk kreds har stor værdi, og er en enorm ressource, vi som individer kan trække på. Kredsen varetager en lang række aktiviteter tæt på os, og der skal herfra lyde en stor tak til de forskellige kredsbestyrelseres indsats.

Den kommende Hovedbestyrelse vil naturligt komme til at drøfte nye store udfordringer i det danske velfærdssamfund. Vores drøftelse af **god ledelse i det offentlige** vil også komme til at følge tendensen til stigende og hastigere udskiftning af topchefer, herunder ikke mindst de situationer, hvor det politiske system ønsker ny retning. I den forløbne periode har vi fulgt denne tendens tæt, i samarbejde med DJØF. Vi har som KOMDIR argumenteret for, at god

ledelse i vores lokalsamfund bygger på tillid til, at topledelsen kompetent og uafhængigt kan give den rette rådgivning. Det afspejler sig i vores ansættelsesvilkår, som derfor ikke kun angår topchefen, men er et vigtigt bidrag til et **velfungerende lokaldemokrati**.

Afsluttende bemærkning

Jeg gerne sige tak til Hovedbestyrelsen for fremragende samarbejde. Nogen af jer har jeg arbejdet sammen med i mange år efterhånden, og andre af jer har jeg lært at kende undervejs. Men jeg har altid mødt kompetente og ligesindede mennesker, der forstår at udvikle, give sparring og give sundt modspil. Også en stor tak til Jer medlemmer for jeres opbakning til vores arbejde, for at lege med og for at komme med indspark. Sidst men ikke mindst tak til alle de samarbejdspartnere, jeg har mødt i min tid som formand. Der er ingen tvivl om, at der findes mange dygtige og passionerede mennesker derude, som jeg har nydt at spille sammen med.

Som jeg skrev i min hilsen lige op til jul i december 2022, er jeg af den overbevisning, at vi som kommunale topchefer godt kan være stolte af både vores egen indsats, men også af vores politikere, medarbejdere og borgere. De danske lokaldemokratier kan i fællesskab løfte selv rigtig store opgaver. Og som forening bør vi fortsætte med at styrke det fællesskab og relationerne til hinanden.

Til slut vil jeg ønske al mulig god vind til den nye Hovedbestyrelse og det nye formandskab – jeg ser meget frem til at følge og deltage i foreningens videre arbejde.

Niels Ågesen
Formand for KOMDIR

HOVEDBESTYRELSEN 2021-23

På generalforsamlingen den 7. maj 2021 blev følgende valgt for perioden 2021-2023:

Formand

Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle

Næstformand

Kommunaldirektør Eik Møller, Ballerup

Hovedbestyrelsen

Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg
- afløst af Tim Hansen, Sønderborg Kommune, august 2022

Kommunaldirektør Lone Lyrskov, Silkeborg

Kommunaldirektør Rie Perry, Næstved

Kommunaldirektør Stine Johansen, Helsingør
- afløst af Pernille Halberg Salamon, Hørsholm, august 2022

Kommunaldirektør Tommy Christiansen, Hjørring
- afløst af Ulrik Andersen, Thisted, april 2022

Kommunaldirektør Christine Brochdorf, Egedal Kommune

Formænd for de 5 regionskredse (fødte medlemmer)

Kommunaldirektør Eik Møller, Ballerup

Kommunaldirektør Henrik Kruuse, Vesthimmerlands Kommune

Kommunaldirektør Jan Kallestrup, Favrskov Kommune

Kommunaldirektør Claus Thykjær, Greve Kommune
- afløst af Søren Bonde, Gulbordsund Kommune, juni 2022
- afløst af Henrik Nielsen, Stevns Kommune, januar 2023

Kommunaldirektør Willy Feddersen, Middelfart Kommune
- afløst af Tom Ahmt, Aabenraa Kommune, marts 2022

Suppleanter

Kommunaldirektør Tim Hansen, Sønderborg Kommune

Kommunaldirektør Henrik Winther Nielsen, Solrød Kommune

Kommunaldirektør Henning Haahr, Odder Kommune

Kommunaldirektør Ulrik Andersen, Thisted Kommune

Kommunaldirektør Pernille Halberg Salamon, Hørsholm
Kommune



DEN NUVÆRENDE HOVEDBESTYRELSE



Niels Ågesen
(formand)



Eik Møller
(næstformand)



Henrik Kruise



Lone Lyrskov



Rie Perry



Jan Kallestrup



Pernille Halberg
Salamon



Henrik Nielsen



Christine Brochdorf



Tim Johnny Hansen



Ulrik Andersen



Tom Ahmt

FORENINGEN

Sekretariatsbetjeningen

Grundlaget for sekretariatsbetjeningen af KOMDIR's medlemmer og Hovedbestyrelsen er en aftale med formandens hjemkommune om aflønning af foreningens sekretær samt betaling for regnskabsføring. Derudover kan Hovedbestyrelsen købe bistand til udarbejdelse af oplæg og andre aktiviteter for foreningen.

Sekretariatsbetjeningen omfatter; medlemsbetjening, opdatering af medlemsdatabase, vedligeholdelse af hjemmeside, forberedelse af hovedbestyrelsesmøder, anden mødeaktivitet og afholdelse af konferencer og debatarrangementer, udarbejdelse af præsentationsoplæg, forberedelse og planlægning af Landsmøde, generalforsamling samt udarbejdelse af nyhedsbreve, pressemeddelelser og annoncer mv.

Hjemmeside

Der bliver på foreningens hjemmeside informeret om KOMDIR's synspunkter på væsentlige kommunale topledelsesemner, relevante nyheder af interesse for foreningens medlemmer, samt aktuelle konferencer og seminarer. På hjemmesiden kan medlemmerne også læse aktuelle nyheder og referater fra møder.

Hovedbestyrelsens mødevirksomhed

Hovedbestyrelsen har siden Landsmødet i 2021 holdt flere møder. Emnerne på dagsordenen har været en bred vifte af aktuelle kommunale temaer. De vigtigste temaer for Hovedbestyrelsens arbejde er behandlet i beretningen.

Kredsbestyrelserne

Kredsbestyrelserne i de 5 regioner sammensættes af mindst tre og højst syv medlemmer, og kredsformændene er fødte medlemmer af Hovedbestyrelsen. Kredsbestyrelserne har i beretningsperioden dels drøftet sager fra Hovedbestyrelsen, dels emner af mere lokal og regional karakter.

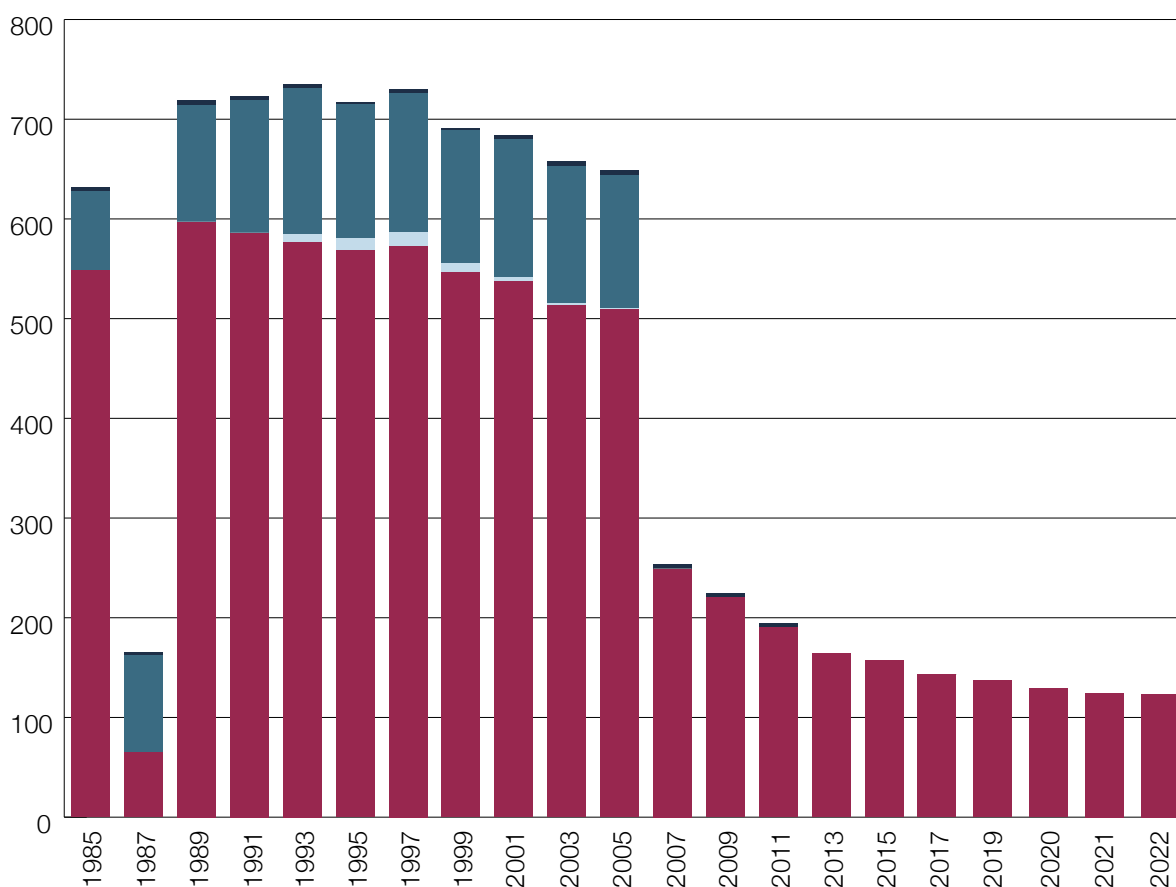
KOMDIRs repræsentation i udvalg, bestyrelser, råd, nævn mv.

KOMDIR udpeger på en række områder medlemmer til udvalg, bestyrelser, råd, nævn mv. Der søges ved udpegelsen altid at sikre en faglig og regional balance.



MEDLEMSFORHOLD

Foreningens medlemstal siden 1985 fordelt på aktive, seniorer (siden 1993), passive og æresmedlemmer. Orientering af medlemmerne sker overvejende via hjemmesiden, elektroniske nyhedsbreve, webinarer samt møder i kredsene.



MEDLEMMER PR. 1. APRIL 2023
AKTIVE: 123



KREDSBESTYRELSER I REGIONERNE

Pr. 1. april 2023

REGION MIDTJYLLAND:

Formand:

Kommunaldirektør Jan Kallestrup, Favrskov

Bestyrelsesmedlemmer:

Kommunaldirektør Lone Lyrskov, Silkeborg

Kommunaldirektør Lars Møller, Holstebro

Kommunaldirektør Jens Peter Hegelund

Jensen, Ringkøbing-Skjern

Kommunaldirektør Henning Haahr, Odder

REGION SYDDANMARK:

Formand:

Kommunaldirektør Tom Ahmt, Aabenraa

Bestyrelsesmedlemmer:

Kommunaldirektør Helle Vibeke Carstensen,

Faaborg-Midtfyn

Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle

Kommunaldirektør Tim Hansen, Sønderborg

Kommunaldirektør Mogens Pedersen,

Varde

REGION NORDJYLLAND:**Formand:**

Kommunaldirektør Henrik Kruise,
Vesthimmerland

Bestyrelsesmedlemmer:

Kommunaldirektør Ulrik Andersen,
Thisted
Direktør Ole Helk, Vesthimmerland

REGION HOVEDSTADEN:**Formand:**

Kommunaldirektør Eik Møller, Ballerup

Bestyrelsesmedlemmer:

Kommunaldirektør Sascha V. Sørensen, Gribskov
Kommunaldirektør Kåre Svarre Jakobsen, Ishøj
Kommunaldirektør Maj Buch, Glostrup
Kommunaldirektør Pernille Halberg Salamon,
Hørsholm
Kommunaldirektør Torben Kjærgaard,
Frederikssund

REGION SJÆLLAND:**Formand:**

Kommunaldirektør Henrik Nielsen, Stevns

Bestyrelsesmedlemmer:

Kommunaldirektør Claus Madsen,
Odsherred
Kommunaldirektør Anne-Sofie Degn, Greve

REGNSKAB 2021 MED NOTER OG PÅTEGNING

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for Kommunaldirektørforeningen i Danmark.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med vedtægterne og god regnskabskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.
Vejle, den 29. marts 2022

Bestyrelsen

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Kontingenter		744.000	768.000
Landsmøde	1	65.000	0
Andre indtægter		214	425
Indtægter i alt		809.214	768.425
Mødeomkostninger	2	(60.150)	(90.873)
Internationalt samarbejde	3	0	(3.968)
Sekretariatsomkostninger	4	(936.606)	(667.831)
Landsmødeomkostninger	5	(224.321)	(124.445)
Andre driftsomkostninger		(3.733)	(4.130)
Driftsomkostninger		(1.224.810)	(892.247)
Årets resultat		(415.596)	(123.822)



Balance pr. 31.12.2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Likvide beholdninger		1.435.324	1.849.670
Omsætningsaktiver		1.435.324	1.849.670
Aktiver		1.435.324	1.849.670
Egenkapital primo		1.815.920	1.939.742
Overført overskud/underskud		(415.596)	(123.822)
Egenkapital	6	1.400.324	1.815.920
Anden gæld	7	35.000	33.750
Kortfristede gældsforpligtelser		35.000	33.750
Gældsforpligtelser		35.000	33.750
Passiver		1.435.324	1.849.670

NOTER

	2021 kr.	2020 kr.
1. Indtægter fra landsmøde		
Annoncer Landsmødeprogram	65.000	0
	65.000	0
2. Mødeomkostninger		
Hovedbestyrelsesmøder	30.150	1.123
Andre møder	30.000	90.750
	60.150	91.873
3. Internationalt samarbejde		
Transport, Overnatning og forplejning	0	3.968
	0	3.968
4. Sekretariatsomkostninger		
Sekretariatsaftaler	625.000	625.000
Hjemmeside	7.250	7.304
Revision og rådgivning	35.000	33.750
Annoncer og reklamer	0	1.777
Analyse Mandag Morgen	269.063	0
Diverse	239	0
	936.606	667.831
5. Landsmødeomkostninger		
Lokaler, Underholdning mv.	107.055	0
Ekstern honorarer	50.000	0
Forplejning	11.368	0
Kørselsgodtgørelse	258	0
Andre omkostninger	55.640	124.445
	224.321	124.445
6. Egenkapital		
Egenkapital 01.01	1.815.920	1.939.742
Årets resultat	(415.596)	(123.822)
Egenkapital 31.12	1.400.324	1.815.920
7. Anden gæld		
Skyldig revisor	35.000	33.750
	35.000	33.750

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til bestyrelsen i Kommunaldirektørforeningen i Danmark

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Kommunaldirektørforeningen i Danmark for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet aflægges efter vedtægterne og god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med vedtægterne og god regnskabsskik.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet".

Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægterne og god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet
Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokument-falsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisi-onspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisi-onsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder note-oplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i in-tern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til vedtægterne og god regnskabsskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med krav i vedtægterne og god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 29.03.2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Jørgen Viskum Madsen
registreret revisor
MNE nr. mne18495

Tommy Schormand Johansen
statsautoriseret revisor
MNE nr. mne44080



REGNSKAB 2022 MED NOTER OG PÅTEGNING

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Kommunaldirektørforeningen i Danmark.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med vedtægterne og god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Vejle, den 7. februar 2023

Bestyrelsen

Resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Kontingenter		738.000	744.000
Landsmøde	1	185.600	55.000
Andre indtægter		0	214
Indtægter i alt		923.600	809.214
Mødeomkostninger	2	(51.873)	(60.150)
Internationalt samarbejde	3	(3.003)	(0)
Sekretariatsomkostninger	4	(669.760)	(936.606)
Landsmødeomkostninger	5	(191.300)	(224.321)
Andre driftsomkostninger		(7.562)	(3.773)
Driftsomkostninger		(922.663)	(1.224.810)
Årets resultat		937	(415.596)

**Balance pr. 31.12.2022**

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Likvide beholdninger		1.437.311	1.435.324
Omsætningsaktiver		1.437.311	1.435.324
Aktiver		1.437.311	1.435.324
Egenkapital primo		1.400.324	1.815.920
Overført overskud/underskud		937	(415.596)
Egenkapital	6	1.401.261	1.400.324
Anden gæld	7	36.050	35.000
Kortfristede gældsforpligtelser		36.050	35.000
Gældsforpligtelser		36.050	35.000
Passiver		1.437.311	1.435.324

NOTER

	2022 kr.	2021 kr.
1. Indtægter fra landsmøde		
Annoncer Landsmødeprogram	65.000	65.000
Deltagergebyr årskonference	120.600	0
	185.600	65.000
2. Mødeomkostninger		
Hovedbestyrelsesmøder	403	30.150
Andre møder	50.635	30.00
	51.038	60.150
3. Internationalt samarbejde		
Transport, Overnatning og forplejning	3.003	0
	3.003	0
4. Sekretariatsomkostninger		
Sekretariatsaftaler	625.000	625.000
Hjemmeside	7.250	7.250
Revision og rådgivning	36.050	35.000
Analyse Mandag Morgen	0	269.063
Diverse	1.460	293
	669.760	936.606
5. Landsmødeomkostninger		
Lokaler, Underholdning mv.	113.663	107.055
Ekstern honorarer	61.035	50.000
Forplejning	1.885	11.368
Kørselsgodtgørelse	0	258
Andre omkostninger	14.717	55.640
	191.300	224.321
6. Egenkapital		
Egenkapital 01.01.2022		1.400.324
Årets resultat		937
Egenkapital 31.12.2022		1.401.261
7. Anden gæld		
Skyldig revisor	36.050	35.000
	36.050	35.000

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til bestyrelsen i Kommunaldirektørforeningen i Danmark

Vi har revideret årsregnskabet for Kommunaldirektørforeningen i Danmark for regnskabsåret 01.01.2022 -31.12.2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet aflægges efter vedtægterne og god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med vedtægterne og god regnskabsskik.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet".

Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægterne og god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette. Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet

som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe bety-

delig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen. I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til vedtægterne og god regnskabsskik. Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med krav i vedtægterne og god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 07.02.2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56
Tommy Schormand Johansen
statsautoriseret revisor
MNE nr. mne44080



BUDGET 2023 OG 2024

Godkendt af hovedbestyrelsen den 7. februar 2023

	Budget 2024	Budget 2023	Budget 2022	Regnskab 2022
DRIFTSINDTÆGTER				
Kontingent	744.000	744.000	768.000	738.000
Indtægter landsmødet/konference	65.000	75.000	50.000	65.000
Deltagelse i landsmødet/konference	175.000	315.000	200.000	120.600
Øvrige indtægter	-	0	0	0
Driftsindtægter i alt	984.000	1.134.000	1.018.000	923.600

DRIFTUDGIFTER				
Møder				
Hovedbestyrelsesmøder	5.000	5.000	5.000	403
Midtvejsmøde	10.000	0	40.000	0
Landsmøde/konference	200.000	300.000	200.000	180.979
Internationalt/ indsatsområder	40.000	0	50.000	3.003
Øvrig mødevirksomhed	30.000	30.000	30.000	50.634
Møder i alt	285.000	335.000	325.000	235.020
Sekretariat				
Sekretariatsfunktion – overtagelseskommune	625.000			
Sekretariatsfunktion - Vejle (6 mdr: jan-juni)	-	313.000	625.000	625.000
Sekretariatsfunktion - overtagelseskommune (8 mdr: maj-dec)	-	417.000	-	-
Revisionshonorar	37.000	36.000	35.000	36.050
Drift hjemmeside	10.000	10.000	10.000	7.250
Gaver og opmærksomhed	3.000	3.000	2.500	3.786
Øvrige/diverse udgifter	20.000	20.000	20.000	15.557
Sekretariat i alt	695.000	799.000	692.500	687.643
Driftudgifter i alt	980.000	1.134.000	1.017.500	922.662

Finansindtægter				
Renter				
Finansindtægter i alt				
Finansudgifter				
Renter				
Finansudgifter i alt				
Årets resultat i alt	4.000	0	500	938



HOVEDBESTYRELSER SIDEN 2001

2001-2003 (indtil 11.3.2003):

Kommunaldirektør Jørgen Clausen, Ribe, Formand
Kommunaldirektør Hans-Henrik Nielsen, Herlev, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Karsten Simensen, Frederikshavn, 2. Næstformand
Regionsdirektør Niels Rasmussen, Bornholm
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Kommunaldirektør Jørgen Christiansen, Give
Økonomidirektør Erling Jensen, Odder

2001-2003 (fra 12.3.2003):

Kommunaldirektør Hans-Henrik Nielsen, Herlev, Formand
Kommunaldirektør Karsten Simensen, Frederikshavn, 1. Næstformand
Regionsdirektør Niels Rasmussen, Bornholm
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Kommunaldirektør Jørgen Christiansen, Give
Økonomidirektør Erling Jensen, Odder

2003-2005 (indtil 20.8.2004):

Kommunaldirektør Allan Vendelbo, Ballerup, Formand
Kommunaldirektør Karsten Simonsen, Frederikshavn, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Greve, 2. Næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Kommunaldirektør Jørgen Christiansen, Give
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg

2003-2005 (fra 21.8. - 20.11.2004):

Kommunaldirektør Allan Vendelbo, Ballerup, Formand
Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Greve, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 2. Næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Kommunaldirektør Jørgen Christiansen, Give
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Egon Bo, Slagelse

2003-2005 (fra 8.12.2004):

Kommunaldirektør Allan Vendelbo, Ballerup, Formand
Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Greve, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 2. Næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Egon Bo, Slagelse
Kommunaldirektør Erik Breum, Broager

2005-2007 (indtil 8.3.2006):

Kommunaldirektør Allan Vendelbo, Ballerup, Formand
Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Greve, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 2. Næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Egon Bo, Slagelse
Kommunaldirektør Erik Breum, Broager

2005-2007 (fra 9.3. - 31.4.2006):

Kommunaldirektør Allan Vendelbo, Ballerup, Formand
Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 2. Næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Erik Breum, Broager
Kommunaldirektør Lisbeth Lemmich, Skibby

2005-2007 (fra 1.5.2006):

Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør, Formand
Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, 1. Næstformand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 2. Næstformand
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Erik Breum, Broager
Kommunaldirektør Lisbeth Lemmich, Skibby
Kommunaldirektør Jesper Holm, Hellerup

2007-2009 (fra 11.5 - 1.2 2008):

Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, Formand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 1. næstformand
Kommunaldirektør Hugo Pedersen, Høje-Taastrup, 2. næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør, Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Jane Wiis Frederikshavn
Kommunaldirektør Jesper Christensen, Hjørring
Kommunaldirektør Jesper Hjort, Odder
Kommunaldirektør Otto Jespersen, Esbjerg
Kommunaldirektør Birgit Tjell, Kalundborg
Direktør Ole Espersen, Sorø

2007-2009 (fra 1.2 2008):

Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, Formand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen, 1. næstformand
Kommunaldirektør Hugo Pedersen, Høje-Taastrup, 2. næstformand
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør, Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
Kommunaldirektør Jane Wiis Frederikshavn
Kommunaldirektør Jesper Christensen, Hjørring
Kommunaldirektør Jesper Hjort, Odder
Kommunaldirektør Otto Jespersen, Esbjerg
Kommunaldirektør Per Røner, Stevns
Direktør Ole Espersen, Sorø

2009-2011 (indtil 31.10 2010)

Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, Formand
Kommunaldirektør Hugo Pedersen, Høje-Taastrup, 1. næstformand
Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg, 2. næstformand
Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen
Kommunaldirektør Jane Wiis, Frederikshavn
Kommunaldirektør Per Røner, Stevns
Kommunaldirektør Lars Wilms, Egedal
Kommunaldirektør Per Flemming Laursen, Morsø
Kommunaldirektør Otto Jespersen, Esbjerg
Kommunaldirektør Nich Bendtsen, Syddjurs
Økonomidirektør Torben Simony, Helsingør

2009-2011 (fra 1.11 2010)

Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, Formand
 Kommunaldirektør Hugo Pedersen, Høje-Taastrup, 1. næstformand
 Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg, 2. næstformand
 Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen
 Kommunaldirektør Jane Wiis, Frederikshavn
 Kommunaldirektør Per Røner, Stevns
 Kommunaldirektør Lars Wilms, Egedal
 Kommunaldirektør Per Flemming Laursen, Morsø
 Kommunaldirektør Otto Jespersen, Esbjerg
 Kommunaldirektør Nich Bendtsen, Syddjurs
 Kommunaldirektør Per Ullerichs, Rødovre

2011 - 2013 (fra 1.09.2011)

Kommunaldirektør Bjarne Pedersen, Rudersdal, Formand
 Stadsdirektør Niels Højberg, Aarhus, næstformand
 Kommunaldirektør Jens Chr. Birch, Næstved, næstformand (indtil 12.10.2012)
 Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg
 Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg
 Kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde
 Kommunaldirektør Per Ullerichs, Rødovre
 Kommunaldirektør Nich Bendtsen, Syddjurs
 Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle
 Kommunaldirektør Per Røner, Stevns
 Kommunaldirektør Lau Svendsen-Tune, Hvidovre
 Kommunaldirektør Jane Wiis, Frederikshavn (indtil august 2012)
 Kommunaldirektør Lars Møller, Holstebro (fra september 2012)
 Kommunaldirektør Per Flemming Laursen, Morsø (indtil december 2012)
 Kommunaldirektør Carsten Sand Nielsen, Thisted (fra december 2012)

2013 - 2014

Stadsdirektør Niels Højberg, Aarhus, formand
 Kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde, næstformand
 Kommunaldirektør Bjarne Pedersen, Rudersdal, næstformand
 Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg
 Kommunaldirektør Per Ullerichs, Rødovre
 Kommunaldirektør Tomas Therkildsen, Næstved
 Kommunaldirektør Nich Bendtsen, Syddjurs (indtil december 2014)
 Kommunaldirektør Søren S. Steensen, Brønderslev
 Kommunaldirektør Kim Herlev Jørgensen, Fredensborg

2015-2017 (fra 08. 05 2015-05.05.2017)

Kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde, formand
 Stadsdirektør Niels Højberg, Aarhus, næstformand
 Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle, næstformand
 Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg
 Kommunaldirektør Per Ullerichs, Rødovre (indtil januar 2017)
 Kommunaldirektør Tomas Therkildsen, Næstved (indtil marts 2017)
 Kommunaldirektør Lars Møller, Holstebro
 Kommunaldirektør Tommy Christiansen, Hjørring
 Kommunaldirektør Kim Herlev Jørgensen, Fredensborg (indtil januar 2017)
 Kommunaldirektør Per Røner, Stevns
 Kommunaldirektør Steen Vinderslev, Middelfart
 Kommunaldirektør Jan Kallestrup, Favrskov

Kommunaldirektør Per Flemming Laursen, Morsø, (indtil juni 2015)
 Kommunaldirektør Henrik Kruse, Vesthimmerland (fra juni 2015)
 Kommunaldirektør Lars Holte, Høje-Taastrup (fra januar 2017)
 Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg

2017-2019 (05.05.2017-03.05.2019)

Kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde, formand
 Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle, næstformand
 Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg
 Kommunaldirektør Lars Holte, Høje-Taastrup
 Kommunaldirektør Per Røner, Stevns
 Kommunaldirektør Steen Vinderslev, Middelfart
 Kommunaldirektør Jan Kallestrup, Favrskov
 Kommunaldirektør Henrik Kruse, Vesthimmerland
 Kommunaldirektør Rie Perry, Næstved (fra august 2017)
 Kommunaldirektør Eik Møller, Ballerup
 Kommunaldirektør Lars Møller, Holstebro
 Kommunaldirektør Tommy Christiansen, Hjørring
 Kommunaldirektør Jane Wiis, Slagelse (indtil august 2017)

2019-2021 (03.05.2019-07.05.2021)

Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle, formand
 Kommunaldirektør Eik Møller, Ballerup, næstformand
 Kommunaldirektør Claus Thykjær, Greve (fra april 2021)
 Kommunaldirektør Henrik Kruse, Vesthimmerland
 Kommunaldirektør Jan Kallestrup, Favrskov
 Kommunaldirektør Lars Holte, Høje-Taastrup
 Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg
 Kommunaldirektør Lone Lyrskov, Silkeborg
 Kommunaldirektør Per Røner, Stevns (indtil april 2021)
 Kommunaldirektør Rie Perry, Næstved
 Kommunaldirektør Steen Vinderslev, Middelfart (indtil august 2019)
 Kommunaldirektør Tommy Christiansen, Hjørring
 Kommunaldirektør Willy Feddersen (fra august 2019)

2021-2023 (07.05.2021-12.05.2023)

Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle, formand
 Kommunaldirektør Eik Møller, Ballerup, næstformand
 Kommunaldirektør Lars Svenningsen, Nyborg (indtil august 2022)
 Kommunaldirektør Lone Lyrskov, Silkeborg
 Kommunaldirektør Rie Perry, Næstved
 Kommunaldirektør Stine Johansen, Helsingør (indtil august 2022)
 Kommunaldirektør Tommy Christiansen, Hjørring (indtil april 2022)
 Kommunaldirektør Henrik Kruuse, Vesthimmerland
 Kommunaldirektør Jan Kallestrup, Favrskov
 Kommunaldirektør Christine Brochdorf, Egedal
 Kommunaldirektør Willy Feddersen, Middelfart (indtil marts 2022)
 Kommunaldirektør Claus Thykjær, Greve (indtil juni 2022)
 Kommunaldirektør Søren Bonde, Gulbordsund Kommune (fra juni 2022 indtil januar 2023)
 Kommunaldirektør Tom Ahmt, Aabenraa Kommune, (fra marts 2022)
 Kommunaldirektør Ulrik Andersen, Thisted Kommune (fra april 2022)
 Kommunaldirektør Tim Hansen, Sønderborg (fra august 2022)
 Kommunaldirektør Pernille Halberg Salamon, Hørsholm (fra august 2022)
 Kommunaldirektør Henrik Nielsen (fra januar 2023)

VEDTÆGTER

for Kommunaldirektørforeningen i Danmark (KOMDIR)

§1 Foreningens navn er "KOMDIR" – Kommunaldirektørforeningen i Danmark.

§2 KOMDIR er et forum for kommunale topchefer, som ønsker en kvalificeret platform for dialog og videndeling om det overordnede og tværgående strategiske lederskab samt om den kommunale topleders udvikling, udfordringer og faglighed.

KOMDIR ønsker at optræde som en konstruktiv meningsdanner, der deltager i den offentlige debat om kommunernes rolle og udviklingen af den danske velfærdsmodel med udgangspunkt i topchefens position.

§3 Som ordinært medlem af foreningen kan optages kommunale administrative topchefer (niveau 1 topchefer: kommunaldirektører/adm. direktører/ordførere/direktører) samt maksimalt 2 direktører med ansvar for overordnet og tværgående strategisk ledelse (niveau 2 topchefer: medlemmer af direktionen/chefgruppen). I særlige tilfælde kan Hovedbestyrelsen dispensere for det maksimale antal.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen tager stilling til medlemskab af KOMDIR efter indstilling fra den øverste administrative topchef (niveau 1).

Stk. 3. Æresmedlemmer kan ikke længere udnævnes. Tidligere udnævnte æresmedlemmer er kontingentfrie, og har ikke stemmeret.

§4 Indmeldelse i foreningen sker via foreningens sekretariat.

Stk. 2. Udmeldelse sker via foreningens sekretariat. Indbetalt kontingent refunderes ikke.

Stk. 3. Opfylder et medlem ikke længere kravene for medlemskab af foreningen, betragtes dette som en udmeldelse.

§5 Kontingentet opkræves årsvis og fastsættes af generalforsamlingen med gyldighed for de påfølgende 2 regnskabsår.

Stk. 2. Regnskabsåret er kalenderåret. Revideret regnskab forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse senest med udgangen af marts måned.

§6 Undlader et medlem trods påkrav at betale kontingent, betragtes medlemmet som udtrådt af foreningen.

§7 Hvert 2. år i april/maj måned afholder foreningen landsmøde for foreningens medlemmer med henblik på en strategisk drøftelse og debat mellem foreningens medlemmer om foreningens kommende aktiviteter og med udgangspunkt i aktuelle og fremadrettede temaer.

§8 I år med ulige årstal afholder foreningen i forbindelse med årsmødet ordinær generalforsamling. Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed.

Stk. 2. Formanden indkalder til årsmøde og generalforsamling med mindst 6 ugers varsel.

Stk. 3. Generalforsamlingens dagsorden skal omfatte:

- Valg af dirigent.
- Formandens beretning
- Regnskabsafregning for de to seneste regnskabsår
- Valg af formand
- Valg af 1 næstformand
- Valg af 5 hovedbestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter
- Valg af revisor
- Fastsættelse af kontingent
- Indkomne forslag
- Eventuelt.

Stk. 4. Formanden vælges på generalforsamlingen.

Formanden kan genvælges én gang.

Valget foretages ved almindeligt stemmeflertal.

Forslag til formand skal være foreningen i hænde senest 4 uger før afholdelse af generalforsamlingen. De indkomne forslag bekendtgøres for medlemmerne senest 3 uger før generalforsamlingen. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at opstille en formandskandidat.

Formandskandidater skal bestride den øverste administrative topchefstilling (niveau 1).

Kandidaten skal skriftligt acceptere at ville opstille.

Stk. 5. Der vælges 1 næstformand på generalforsamlingen.

Valget foretages ved almindeligt stemmeflertal.

Forslag til næstformand skal være foreningen i hænde senest 4 uger før afholdelse af generalforsamlingen.

De indkomne forslag bekendtgøres for medlemmerne senest 3 uger før generalforsamlingen. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at opstille mindst 1 kandidat næstformand.

Næstformandskandidaten skal bestride den øverste administrative topchefstilling (niveau 1). Kredsformænd kan vælges som Næstformand.

Kandidaterne skal skriftligt acceptere at ville opstille.

Stk. 6. Der vælges desuden 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter på generalforsamlingen.

Valget foretages ved almindeligt stemmeflertal. De 5 kandidater, der får flest stemmer, er valgt til bestyrelsen, mens de 5 kandidater, der derefter opnår højst stemmetal, er suppleanter efter de opnåede stemmetal. Hvis to eller flere kandidater opnår samme antal stemmer, foretages om fornødent lodtrækning.

Forslag til bestyrelsesmedlemmer skal være foreningen i hænde senest 4 uger før afholdelse af generalforsamlingen. De indkomne forslag bekendtgøres for medlemmerne senest 3 uger før generalforsamlingen.

Alle kandidater skal skriftligt have accepteret at de opstilles.

Stk. 7. Forslag til dagsordenens pkt. i, indkomne forslag, skal være formanden i hænde senest 4 uger før generalforsamlingen. Evt. forslag udsendes 3 uger før generalforsamlingen.

Stk. 8. Alle valg gælder for 2 år.

Stk. 9. Kun foreningens medlemmer samt æresmedlemmer har ret til at deltage i generalforsamlingen. Kun ordinære medlemmer kan afgive stemme ved generalforsamlingen. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Hovedbestyrelsen kan invitere særligt indbudte til at overvære hele eller dele af generalforsamlingen.

- §9** Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af hovedbestyrelsen, eller når mindst 25 stemmeberettigede medlemmer til formanden fremsætter motiveret skriftligt krav herom og skal afholdes inden 4 uger.
Stk. 2. Sted, tid og varsel (dog ikke under 14 dage) bestemmes af hovedbestyrelsen.
- §10** Afstemninger ved generalforsamlinger sker ved håndsoprækning, medmindre dirigenten beslutter skriftlig afstemning, eller mindst 15 af de tilstedeværende medlemmer stiller krav herom.
Stk. 2. Afgørelserne træffes ved almindelig stemmeflerhed – se dog § 15 om lovændring og om foreningens opløsning.
- §11** Foreningens medlemmer inddeles i kredse, der følger regionsinddelingen. Eventuelle medlemmer fra Færøerne optages i kredsen, der dækker region Nordjylland og eventuelle medlemmer fra Grønland optages i kredsen, der dækker region Hovedstaden.
Stk. 2. Kredsenes virksomhed finansieres ved opkrævning af særlige kredsbidrag.
Stk. 3. Kredsgeneralforsamling skal med mindst 14 dages varsel være afholdt inden 1. april i år med ulige årstal. Generalforsamlingen kan afholdes uden for kredsenes geografiske område.
Stk. 4. For hver kreds vælges på kredsenes generalforsamling en bestyrelse med mindst 3 og højst 7 medlemmer og 2 suppleanter for disse. Kredsformanden vælges særskilt og skal bestride den øverste administrative topchefstilling (niveau 1). Øvrige medlemmer og suppleanter vælges under et. Kredsformanden er født medlem af hovedbestyrelsen. Hvis kredsformanden vælges som næstformand for hovedbestyrelsen, vil kredsen kunne vælge yderligere et medlem til hovedbestyrelsen. De kandidater, der får flest stemmer, er valgt til bestyrelsen, mens de kandidater, der derefter opnår højst stemmetal, er 1. og 2. suppleant efter de opnåede stemmetal. Hvis to eller flere kandidater opnår samme antal stemmer, foretages om fornødent lodtrækning. Kredsbestyrelsen konstituerer sig selv ved valg af næstformand og kasserer.
Stk. 5. På kredsgeneralforsamlingen vælges endvidere 2 revisorer til at revidere kredsenes regnskab, som skal godkendes af kredsgeneralforsamlingen.
Stk. 6. Alle valg gælder for 2 år.
Stk. 7. Afstemninger ved kredsmøder og kredsgeneralforsamlinger sker ved håndsoprækning, medmindre dirigenten beslutter skriftlig afstemning, eller mindst 9 medlemmer stiller krav herom. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed.
Stk. 8. Kredsbestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.
- §12** Det påhviler kredsbestyrelsen at afholde mindst 2 kredsmøder om året.
Stk. 2. Kredsmøde skal endvidere holdes, når mindst 1/3 af kredsenes stemmeberettigede medlemmer fremsætter krav herom med angivelse af mødeprogram.
Stk. 3. Indkaldelse til møderne med angivelse af program udsendes til kredsenes medlemmer senest 14 dage før mødedagen.
Stk. 4. Det står kredsene frit for at arbejde sammen om arrangementer.
- §13** Foreningens hovedbestyrelse består af 12 medlemmer: Den på generalforsamlingen valgte formand samt den ligeledes på generalforsamlingen valgte næstformand, de 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer samt de 5 kredsformænd, som er fødte medlemmer af hovedbestyrelsen.
Stk. 2. Hovedbestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.
Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan efter anmodning fritage et hovedbestyrelsesmedlem for hvervet som sådant for den resterende del af valgperioden. Når et medlem er endeligt udtrådt af hovedbestyrelsen, indkalder denne den pågældende suppleant for den resterende del af valgperioden.
- §14** Hovedbestyrelsen repræsenterer foreningen i alle forhold og kan på foreningens vegne rette henvendelse til og besvare spørgsmål fra offentlige og private institutioner mv.
Stk. 2. Hovedbestyrelsen sikrer i videst muligt omfang, at flest mulige af foreningens særskilt sagkyndige og interesserede medlemmer inddrages i løsningen af konkrete opgaver.
Stk. 3. Formanden indkalder til møder.
Stk. 4. Hovedbestyrelsen har ansvaret for udfærdigelsen af regnskab og for fremsendelse af regnskab til revisionen.
Stk. 5. Foreningen tegnes af formanden. Ved væsentlige økonomiske dispositioner af formanden og næstformanden i fællesskab.
- §15** Alle spørgsmål i øvrigt vedrørende foreningen og dens anliggender afgøres af generalforsamlingen.
Stk. 2. Ændringer af foreningens vedtægter kan kun vedtages, når mindst 2/3 af de på generalforsamlingen mødte medlemmer stemmer derfor.
Stk. 3. Foreningens opløsning kan kun vedtages på to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst en måneds mellemrum, og kun når mindst 2/3 af de mødte medlemmer stemmer derfor.
Stk. 4. I forbindelse med foreningens opløsning tages bestemmelse om anvendelse af foreningens formue.
- §16** Nærværende vedtægter er gældende fra den 3. maj 2019.

Således vedtaget på generalforsamling den 3. maj 2019 i Helsingør

LANDSMØDER GENNEM TIDERNE

1971 Herning

1973 Aalborg

1975 Odense

1977 Aabenraa

1979 Vejle

1981 Rønne

1983 Nyborg

1985 Helsingør

1987 Herning

1989 Randers

1991 Odense

1993 Holstebro

1995 Horsens

1997 Køge

1999 Sønderborg

2001 Frederikshavn

2003 Svendborg

2005 Helsingør

2007 Aalborg

2009 Silkeborg

2011 Esbjerg

2013 København

2015 Aarhus

2017 Roskilde

2019 Helsingør

2021 Vejle (virtuelt)

2023 Silkeborg