

VORES FOKUS I 2025-2027

I perioden 2025-2027 har hovedbestyrelsen i KOMDIR valgt tre særlige fokusområder.



Fokusområde 1:

Vi har fokus på at styrke det lokale demokrati, den demokratiske samtale og det offentlige legitimitet med særlig fokus på det repræsentative demokrati.

Demokratiet er under pres. Ikke kun i Danmark, men i hele verden. Det konstateres i en af de første afrapporteringer fra Magtudredningen 2.0, som peger på en række udfordringer. Borgere føler sig nogle gange ikke repræsenteret af partierne. Mistilliden til politikerne udfordrer sammenhængskraften i samfundet. Offentlige myndigheders legitimitet er udfordret. Den demokratiske samtale er under pres i både de publicistiske medier og på de sociale medier. Et stærkt lokalt demokrati skal sikre, at borgerne føler sig hørt og engageret i beslutningsprocesserne. Når den demokratiske samtale styrkes, øges tilliden til politikerne og det offentlige, og legitimiteten omkring politiske beslutninger og deres udførelse forbedres. Det bidrager til robuste lokalsamfund og en mere bæredygtig samfundsudvikling.



Fokusområde 2:

Vi har fokus på at udvikle den borgernære velfærd ved at styrke rammevilkårene for ledelse

Udviklingen af den borgernære velfærd er nødvendig, for at kommunernes ydelser tilpasses borgernes reelle behov og skaber størst mulig værdi for både borgere, medarbejdere, politikere og samfund.

Med stadig mere komplekse opgaver, færre ressourcer og mangel på arbejdskraft er det afgørende både at styrke faglig ledelse og at frisætte faglighed, så ledere og medarbejderne får mulighed for at tage ansvar og bidrage med deres viden.



Fokusområde 3:

Vi har fokus på at styrke velfærd gennem samarbejdet med civilsamfundet

Vigtige samfundsudfordringer som fx bedre sundhed, mindre ensomhed og øget trivsel kan ikke løses af kommunerne alene.

Civilsamfundet rummer mange foreninger, stærke fællesskaber, levende lokalområder og aktive ildsjæle med energi og ressourcer, som kan forløses og bidrage til at løse samfundets udfordringer i fællesskab med kommunerne og andre.

Civilsamfundet rummer både kreative ideer, stor viden, unikke kompetencer og et højt engagement som kan forløses og mobiliseres tæt på borgerne i samarbejde med kommunerne til gavn for vores fælles velfærd.

KOMDIR er et forum for kommunernes topchefer, som ønsker en kvalificeret platform for dialog og videndeling om det overordnede og tværgående strategiske lederskab samt om topledernes udvikling, udfordringer og faglighed.

Med udgangspunkt i foreningens formål ønsker KOMDIR at optræde som en konstruktiv vidensressource, som aktivt påvirker den offentlige debat om kommunernes rolle og udviklingen af den danske velfærdsmodel med udgangspunkt i topchefens position.

Foreningen er et kollegialt fællesskab, hvor relationerne mellem medlemmerne er afgørende for, at vi lykkes som forening. Vores kollegiale fællesskab indebærer, at vi mødes i de regionale kredse, til foreningens generalforsamling og til faglige arrangementer med eksterne samarbejdspartnere. I det helt nære ønsker vi at række ud til hinanden og dele vores perspektiver på hverdagen som kommunaldirektør.

komdir.dk

Kommunaldirektørforeningen i Danmark

PRIORITEREDE INDSATSER 2026-2027

Hvad vil vi arbejde med?



FOKUSOMRÅDE

INTERNT

EKSTERNT

Vi har fokus på at styrke det lokale demokrati, den demokratiske samtale og det offentlige legitimitet med særlig fokus på det repræsentative demokrati.

Vi vil sikre et **stærkt samspil mellem byråd og kommunaldirektører samt borgmestre og kommunaldirektører**

Vi vil styrke **den demokratiske samtale** ved at understøtte og kvalificere KL's strategiske initiativ om demokrati og sammenhængskraft, særligt ved initiativer omkring demokratiets dag, og gennem dialoger med afsæt i det igangværende arbejde med Magtudredningen 2.0 og andre aktører.

Tovholdere:

Henrik Nielsen,
Guldborgsund Kommune
Helle Vibeke Carstensen,
Faaborg-Midtfyns Kommune
Anne Velling,
Mariagerfjord Kommune
Tom Ahmt,
Aabenraa Kommune

Vi har fokus på at udvikle den borgernære velfærd ved at styrke rammevilkårene for ledelse.

Vi vil dele **viden og erfaringer** om faglig ledelse, frisættelse og implementering af de store reformer, herunder bidrage til at påvirke og kvalificere regeringens bebudede institutionsreform (frisættelse).

Vi vil samarbejde med Væksthus for Ledelse og Komponent om projektet **'Motivation for ledelse'** om faglig ledelse og ledelse tæt på, samt formidle viden om faglig dissonans fra forskning på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse.

Tovholdere:

Maj Buch,
Glostrup Kommune
Anne Sofie Degn,
Greve Kommune
Henrik Kruuse,
Vesthimmerlands Kommune

Vi har fokus på at styrke velfærden gennem samarbejdet med civilsamfundet

Vi vil **udveksle erfaringer og viden** om det gode samarbejde med civilsamfundsaktører og organisationer, herunder formidle videnspakke fra KL.

Vi vil søge dialog og være **vidensaktør** i sparring med civilsamfundsaktører og -organisationer, samt bidrage til at prioritere og forventningsafstemme vigtige samfundsudfordringer som fx bedre sundhed, mindre ensomhed, øget trivsel og styrket samfundsmæssig robusthed ved beredskabshændelser.

Tovholdere:

Ulrich Schmidt-Hansen,
Gladsaxe Kommune
Kåre Svarre Jakobsen,
Ishøj Kommune
Jens Peter Hegelund Jensen,
Ringkøbing-Skjern Kommune